

1 平均年齢

定義：4月1日時点の在籍者（非常勤、委託職員、派遣職員を除く）

年齢区分

年度	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上	合計	平均年齢
2018年度	7	435	408	275	174	80	1379	37.50
2019年度	5	443	404	273	174	89	1388	37.70
2020年度	7	443	411	282	179	107	1429	38.10
2021年度	3	402	381	293	182	94	1355	38.54
2022年度	0	398	385	295	184	123	1385	39.26
2023年度	1	405	397	277	201	115	1396	39.08

2 勤続年数

定義：4月1日時点の在籍者（非常勤、委託職員、派遣職員を除く）

年数区分

年度	0～3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上	合計	平均年数
2018年度	538	208	299	121	89	124	1379	6.71
2019年度	506	231	290	142	89	130	1388	7.02
2020年度	510	230	304	150	93	142	1429	7.24
2021年度	477	227	289	136	90	136	1355	7.30
2022年度	467	209	303	158	88	160	1385	7.74
2023年度	492	203	298	166	74	163	1396	7.64

3 正職員数

定義：10月1日時点の正職員数（正職員の採用経過後6ヶ月を基準とする）

性別区分

年度	女性	男性	合計	女性比率
2018年度	678	383	1061	63.9%
2019年度	714	403	1117	63.9%
2020年度	721	431	1152	62.6%
2021年度	674	406	1080	62.4%
2022年度	722	408	1130	63.9%

4 残業平均時間

定義：医師、医師管理職、医師以外管理職を除く残業時間で算出

職種区分

年度	看護職	技師職	事務職	助手職	全体平均
2018年度	8.25	2.11	6.89	0.19	4.36
2019年度	6.72	2.15	6.71	0.44	4.01
2020年度	6.15	2.05	5.30	0.39	3.47
2021年度	3.71	2.22	5.26	0.38	2.89
2022年度	5.41	2.60	5.93	0.53	3.62

5 年休（有給）取得率

定義：年度にて年休取得率を算出

職種区分

年度	医師職	看護職	技師職	事務職	助手職	全体平均
2018年度		85.90%	91.20%	73.50%	112.90%	90.88%
2019年度		87.30%	98.20%	80.90%	117.60%	96.00%
2020年度	41.20%	95.50%	87.50%	79.70%	101.10%	81.00%
2021年度	48.17%	89.94%	96.11%	83.70%	97.88%	83.16%
2022年度	67.90%	101.60%	100.63%	92.54%	90.60%	90.65%

6 育児休業

定義：男性の場合は1ヶ月未満、1ヶ月以上3ヶ月未満、3ヶ月以上で分ける

性別区分

年度	女性	男性	男性1ヶ月未満	男性1～3ヶ月未満	男性3ヶ月以上	合計
2018年度	66	3	2	1	0	69
2019年度	68	19	10	8	1	87
2020年度	52	22	12	9	1	74
2021年度	45	24	13	10	1	69
2022年度	69	22	14	3	5	91

7 離職率

定義：起算日1/1から1年間の離職者数/在籍している労働者数

対象者は非常勤、委託職員、派遣職員を除く

医師職にはプログラムによる専攻医、研修医、医局人事異動も含む

年	職種区分						合計	分母職員数1/1時点	割合
	医師職	看護職	技師職	事務職	助手職				
2018年	32	97	50	16	24	219	1320	16.59%	
2019年	28	81	44	18	23	194	1321	14.69%	
2020年	38	73	41	20	19	191	1344	14.21%	
2021年	50	66	53	16	14	199	1378	14.44%	
2022年	44	76	46	18	23	207	1346	15.38%	

8.1 中途採用者比率

定義：採用した正規雇用労働者の中途採用比率

「正規雇用労働者」とは期間の定めなく雇用される者—臨時・正職員・パート（産休補充等のパートは除く）

年度	新卒	中途	合計人数	比率
2018年度	76	124	200	62.0%
2019年度	89	102	191	53.4%
2020年度	88	105	193	54.4%
2021年度	66	105	171	61.4%

<k各種定義>

No	データ内容	抽出方法	公表時期
1	平均年齢	年齢別（10代、20代、30代、40代、50代、60代以上）に分ける 10代=0～20歳未満、20代=20～30歳未満、30代=30～40歳未満、40代=40～50歳未満、50代=50～60歳未満、60代以上=60歳以上 対象者は非常勤、委託職員、派遣職員を除く 基準日：4/1時点	対象年度の6月頃
2	勤続年数	年数区分（0～3年未満、3年以上5年未満、5年以上10年未満、10年以上15年未満、15年以上20年未満、20年以上） 対象者は非常勤、委託職員、派遣職員を除く 基準日：4/1時点	対象年度の6月頃
3	正職員数	性別に分ける 分子（性別）/分母（全体人数） 基準日：10/1時点 正職員の本採用経過後6ヶ月を基準とする	対象年度の10月頃
4	残業平均時間	医師、医師管理職、医師以外管理職を除く残業時間で算出 対象期間は年度。注意：202104給与は202103残業なので、2020年度に入れる	対象年度の6月頃
5	年休（有給）取	年度にて年休取得率を算出	対象年度の6月頃
6	育児休業	性別で分ける。 男性の場合は1ヶ月未満、1ヶ月以上3ヶ月未満、3ヶ月以上で分ける 対象期間は年度。	対象年度の6月頃
7	離職率	起算日1/1から1年間の離職者数/在籍している労働者数 厚生労働省方式 https://www.hrpro.co.jp/learning-management/post-1353/ （退職者数/対象年1月1日）*100 対象者は非常勤、委託職員、派遣職員を除く	対象年度の6月頃
8	中途採用者比率	厚生労働省方式 https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/tp120903-1_00001.html	対象年度の12月頃 2022年度は2023年