



Recruiting Guide Book

**URASOE
GENERAL
HOSPITAL**

『地域のために、
未来のために』

For the region, for the future

地域包括ケア時代に求められる看護師
高度急性期から在宅医療まで対応できる看護師になるため
働きながら着実にキャリアアップ

CONCEPT

| ベットサイドのデジタル化で患者サービスの向上と働き方改革を実現



POINT
01

ホスピタルアートによるあたたかな療養環境



POINT
02

チーム医療が加速する広々としたスタッフステーション



POINT
03

プライベートを配慮した4床室



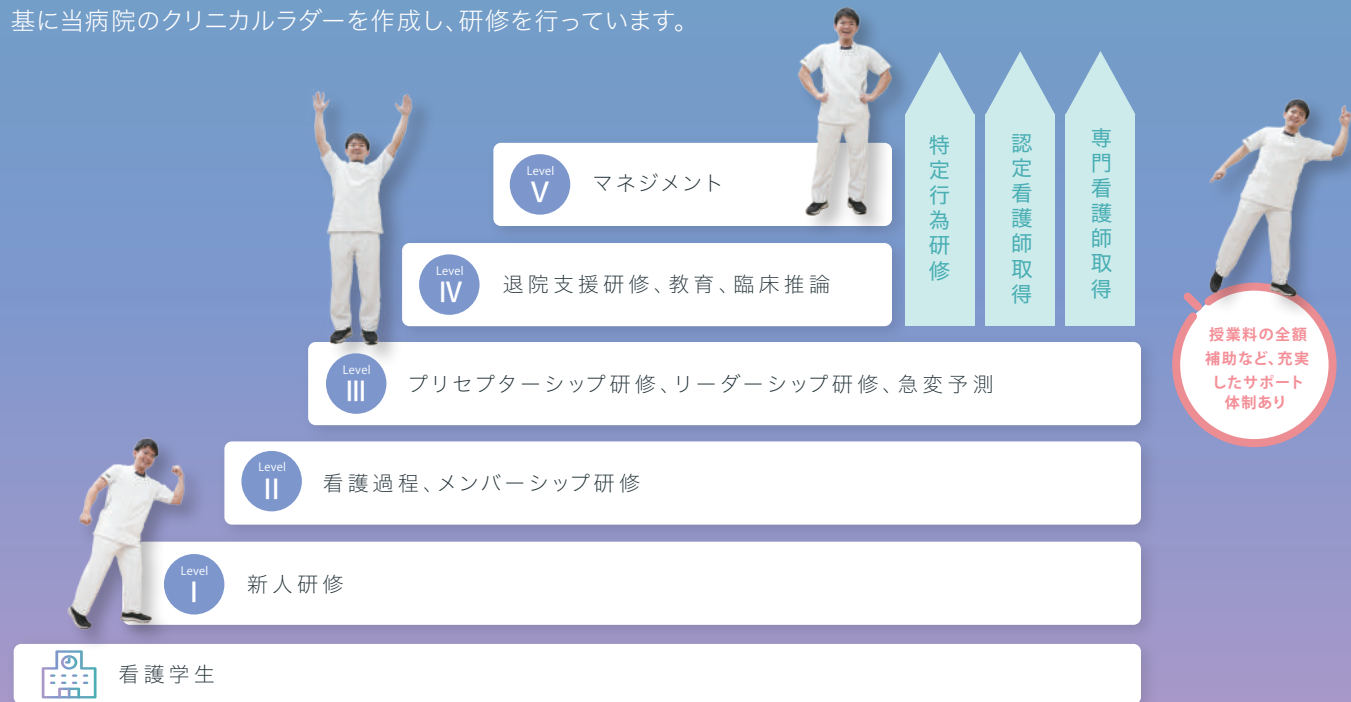
POINT
04

ベッドサイドのデジタル化で患者・医療従事者間の
タイムリーな情報共有が可能に

EDUCATION

クリニカルラダー

看護師のキャリア形成を支援するため日本看護協会のクリニカルラダーを基に当病院のクリニカルラダーを作成し、研修を行っています。



成長を支える手厚いプログラム

当病院ではそれぞれの成長・適性に合わせてステップアップできるように、独自のライセンス制度や認定コースなどの各種プログラムを設けています。仲間と共に学び、自己成長できる環境を整えています。



EDUCATION

新人教育プログラム

看護師の仕事は、現場の中で覚えていくべきことがたくさんあります。

新人看護師の仕事の不安を和らげ、看護技術の確実な習得を支援するため、当病院ではプリセプター制度やメンター制度を採用しています。知識・技術・態度の基本技術を習得し、看護実践能力が確実なものになるよう、充実したサポートがあります。

Schedule 新人看護師年間スケジュール

	業務の流れ	研修の内容
4月	オリエンテーション	看護倫理、安全・感染
5月	病棟デビュー	医療機器管理 ヘルスケアアセスメント
6月		BLS 夜間想定シミュレーション
7月		看護過程 気道管理
8月	夜勤シャドー検討	人工呼吸管理 中心静脈注射管理
9月		看護体験発表会 多職種交流研修
10月	夜勤独り立ち	
11月		
12月		
1月		
2月		
3月		



侵襲性の高い看護ケア技術にはライセンス制度を設けています

Newcomer voice
新人看護師



インタビューはこちら



Movie



新人研修
—動画公開中—



FIELDS

さまざまな分野で働く

From hyperacute stage to
to home medical care



POINT
部署紹介動画は
こちらよりCheck!

高度急性期から在宅医療までさまざまなフィールドで働き、経験し、学びながら自分のキャリアを形成していける。自分の特性を活かせる場が、ここにはあります。

SPECIALIST

| スペシャリスト



9領域 13名の
認定看護師が活躍中!

日本看護協会認定の認定看護師、厚生労働省の特定行為研修修了者等さまざまなスペシャリストが活躍しています。

特定行為研修修了者



POINT

認定看護師、特定行為研修者の育成に力を入れており、学費や基本給などのさまざまな支援を行っています。詳しくはホームページにて。



緩和ケア認定看護師

金城りか



がん化学療法看護認定看護師

國吉洋子



感染管理認定看護師

森田結美



上間知夏



糖尿病看護認定看護師

前川スミ子



認知症看護認定看護師

外間政也



皮膚・排泄ケア認定看護師

石川千香



瑞慶覧靖子



心不全看護認定看護師

中地留美



手術看護認定看護師

藤森栄



クリティカルケア認定看護師

古謝真紀



クリティカルケア認定看護師

宮城絵美

ONE DAY

| 看護師の1日

安全で安心な看護ケアを提供するため、充実したワークライフバランスの勤務体制づくりを心がけています。

＼出勤／
今日も1日
がんばるぞ!!



オペ出し



昼食



患者さんとコミュニケーション



清潔ケア



与薬



情報収集

出勤
8:00

退勤
17:30



業務終了後は事業所内保育園へお迎え!



申し送り

POINT

プリセプター制度

新人看護師に対し経験のある先輩看護師がマンツーマンで一定期間ペアを組む制度です。



PNS (パートナーシップ・ナーシングシステム)

PNSでは2人の看護師が良きパートナーとして対等な立場で互いの特性を活かし、相互に補完・協力しあって毎日の看護ケアを実践します。



ユニフォームの色分け制

日勤・夜勤で使い分ける「ユニフォームの色分け制」を導入しています。視覚的に時間外のスタッフを誰もが認識できることで、誰に声を掛けたらよいかすぐにわかります。



COLLABORATION

チーム医療推進のために

患者さんへの質の高い医療を提供する「チーム医療」は、患者さんのためだけではなく、看護師が安心して看護を行うための最適な環境でもあります。また、多職種との連携の中で、幅広い知識と教養を身につけ、自ら看護活動やキャリアアップに最大限に活かせる、最良の学びのフィールドともいえます。



チームラウンドの様子

チームの紹介

褥瘡対策チーム

褥瘡対策チームは、医師、皮膚・排泄ケア認定看護師、管理栄養士、薬剤師、理学療法士で構成されています。毎週の病棟ラウンドではお互いの専門性を活かしながら、病棟看護師と協働し褥瘡予防・治療を行っています。

急変迅速対応チーム (MET)

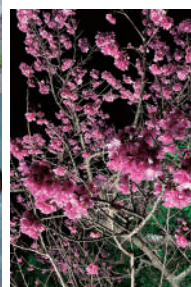
急変の予防・急変対応の迅速化を図ることを目的に活動しています。看護師の気づきを大切に、看護師から看護師へ、看護師からMETへのコンサルテーションも行いやすくしています。

呼吸ケアチーム

呼吸ケアチームは、呼吸ケアの質の向上を目的にしたチームで主に人工呼吸器装着中の患者をラウンドし、早期離脱に向けた支援を行っています。

【その他のチーム医療】

- ・感染対策チーム
- ・栄養サポートチーム
- ・緩和ケアチーム



ライフ
LIFE ワークバランス 本気で遊んで、
本気で仕事する。



WELFARE

| 安心して働くための福利厚生

詳しい福利厚生はこちら



POINT
01

事業所内保育園



仕事と子育ての両立支援の一環として「もこもこ保育園」を設置しています。

POINT
02

社員食堂「ティータ」



職員は1食350円で豊富なメニューを楽しめます。

POINT
03

互助会による福利厚生



福利厚生サービス事業「RELOCLUB」に加入しており、映画チケットやフィットネス、旅行など割引価格で利用可能です。

POINT
04

職員サポートセンター



マッサージ師が常駐しており、無料でマッサージが受けられます。また、産業保健師も常駐し職員の健康をサポートしています。

Poilosophy

社会医療法人 仁愛会 理念

| 地域住民のニーズを満たす保健・医療・福祉

保健・医療・福祉の立場から社会的使命を果たす

| 信頼と人間性豊かな保健・医療・福祉

肉体的、精神的に苦悩する利用者や家族の求めに応じられるサービスを提供し、安心を与える

| 働き甲斐のある職場

生活の安定と仕事を通して自己成長を遂げる

| 仁愛会の職員であることが誇れる企業

仁愛会が沖縄にあってよかったと県民に思われ、仁愛会で働いて嬉しいと職員が実感できる企業を目指す

2023年12月 新築移転開院


名称	社会医療法人 仁愛会 浦添総合病院
開院	昭和56年4月
理事長	銘苅 晋
病院長	伊志嶺 朝成
病床数	334床
職員数	1079名（2024年4月1日時点）
医療機能	・ 地域救命救急センター ・ 地域災害拠点病院 ・ へき地医療拠点病院 ・ 地域医療支援病院 ・ 基幹型臨床研修指定病院

診療科	・ 内科 ・ 循環器内科 ・ 呼吸器内科 ・ 呼吸器外科 ・ 食道外科 ・ 神経内科 ・ 腎臓内科 ・ 外科 ・ 乳腺外科 ・ 肛門外科 ・ 整形外科 ・ 心臓血管外科 ・ 脳神経外科 ・ 腎・泌尿器外科 ・ 耳鼻咽喉科 ・ 眼科 ・ 形成外科 ・ 救急科 ・ 麻酔科 ・ 放射線科 ・ アレルギー科 ・ リハビリテーション科 ・ 歯科 ・ 歯科口腔外科
-----	--

STAFF VOICE

当病院の看護師に聞いた
新病院の良いところ

- 👍 新システム導入で情報が把握しやすい
- 👍 バイタルサイン、心電図モニターの入力が容易になった
- 👍 ナースステーションが広く、のびのびと仕事ができる
- 👍 病室から見える景色が最高!
- 👍 食堂が美味しい!
- 👍 休憩室が広い、仮眠室が充実

 社会医療法人 仁愛会 浦添総合病院

Urasoe General Hospital

看護部

RECRUIT SITE



Instagram



〒901-2102 沖縄県浦添市前田一丁目56番1号

TEL 098-874-4306 (人事・人材開発課)