



社会医療法人仁愛会 説明資料 2023
浦添総合病院 在宅総合センター



社会医療法人 仁愛会とは

3つの事業体で構成されています



浦添総合病院



在宅総合センター



浦添総合病院
健診センター

【附帯事業】

- ・つるかめ訪問看護ステーション ・ヘルパーステーションらくだ
- ・ことぶき居宅介護支援事業所 ・ヘルスアップステーションうらそえ
- ・訪問リハビリテーションアルカディア ・浦添市地域包括支援センターみなとん/さっとん
- ・浦添市事業所内保育事業認可保育園 もこもこ保育園
- ・労働者派遣法に基づく労働者派遣事業 ・生活困窮者自立支援法に基づく就労訓練事業
- ・介護保険法に基づく介護予防/日常生活支援総合事業



浦添総合病院概要



【理事長】 銘苅 晋



【病院長】 伊志嶺 朝成

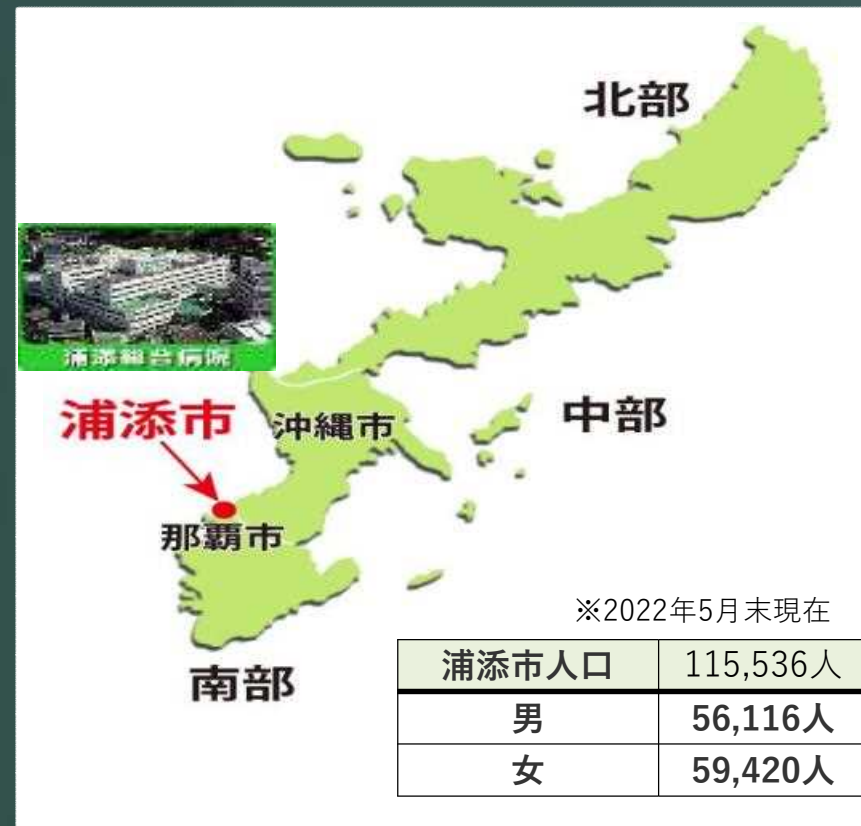


【病床数】 334床

【診療科目】

救急救命センター、病院総合内科、呼吸器内科、呼吸器外科
消化器内科、外科、循環器内科、心臓血管外科、整形外科
脳神経外科、神経内科、腎臓内科、腎・泌尿器外科
乳腺外科、緩和ケア、糖尿病内分泌科、耳鼻咽喉科
歯科口腔外科、リハビリテーション科、形成外科
臨床検査科、病理診断科、放射線科、麻酔科

休診中・・・産科、婦人科、小児科



社会医療法人 仁愛会 理念



Philosophy

地域住民のニーズを満たす保健・医療・福祉

信頼と人間性豊かな保健・医療・福祉

働き甲斐のある職場

仁愛会の職員であることが誇れる企業

新病院概要

社会医療法人仁愛会 浦添総合病院

(DPC医療機関群：特定病院群)

【職員数】 1,135人 (令和3年4月1日現在)

【施設認定等】

- 地域救命救急センター
- 地域災害拠点病院
- へき地医療拠点病院
- 地域医療支援病院
- 基幹型臨床研修指定病院
- 新型コロナウイルス感染症重点医療機関 etc



集中系	救急救命センター	19床	ICU	12床	HCU	16床
一般床	脳外科・神経内科病棟	36床	整形外科・形成外科病棟	36床	呼吸器・感染症病棟	36床
	循環器病棟	36床	消化器病棟	36床	腫瘍病棟	35床
	外科病棟	36床	看護必要度病棟	36床	合計	334床

数字で見る浦添総合病院

～2022年度実績～



救急外来患者数

13,530 人/年



救急搬送受入数

4,661 件/年

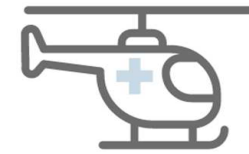


手術件数

3,167 件/年



ドクターヘリ搬送件数



304 件/年

外来患者数



387.3 人/日

ドクターカー出動件数



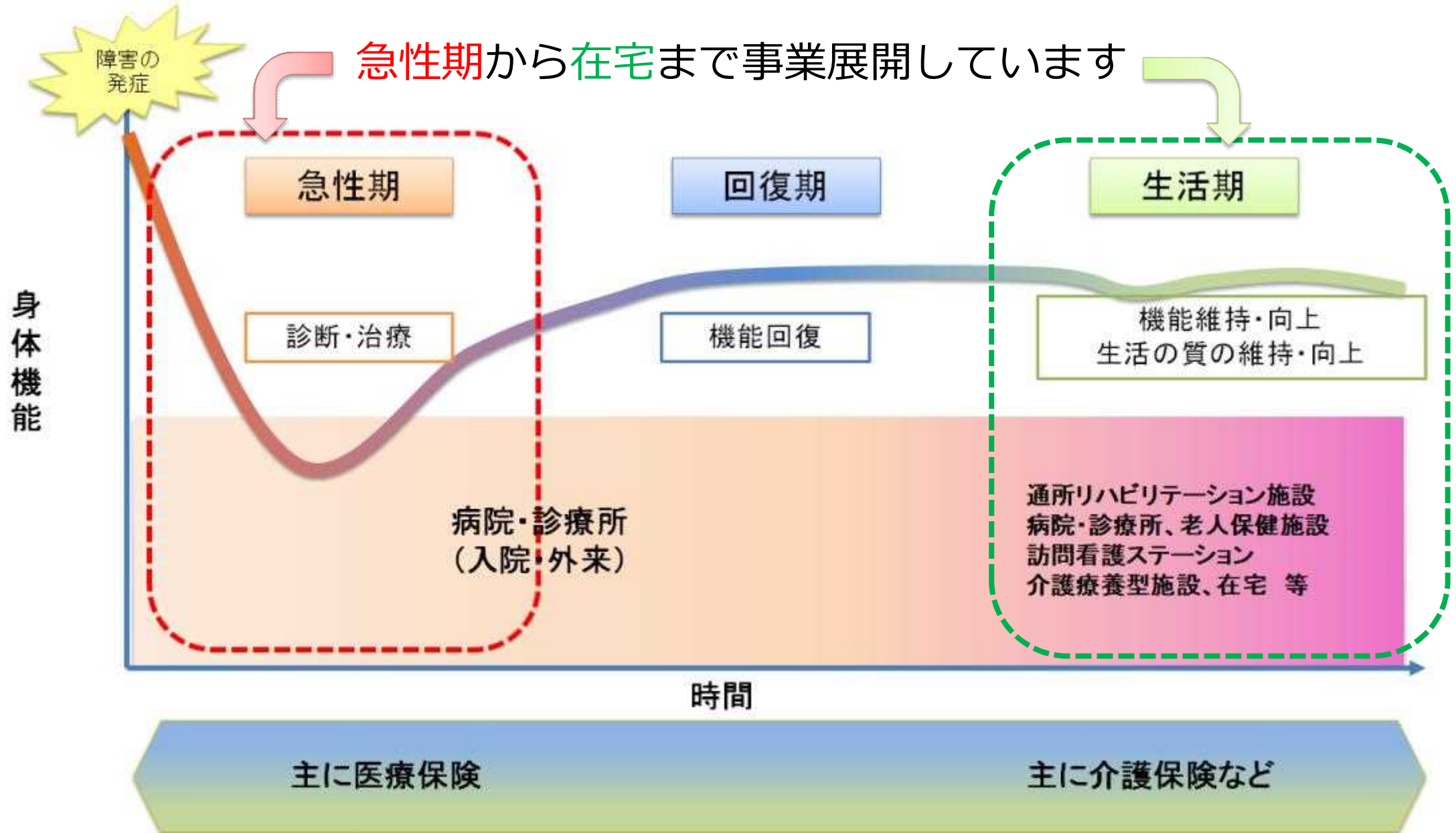
381 件/年

平均在院日数



11.4 日

臨床現場における当法人の役割



リハビリテーション部

明るく、元気なスタッフが多く
笑いの絶えない職場となっています

パパさんママさんのスタッフも多いため
家庭と仕事の両立を支援しています



20代～60代まで幅広い
年齢層のスタッフが
在籍しています

2023年度 法人内のリハスタッフ数 (2023.6月)

PT
56名

病院43
在宅12
訪看1

新人7名 (病院6名、在宅1名)
育休4名 (病院2名、在宅2名)

OT
21名

病院14
在宅7

新人3名 (病院3名)
育休2名 (病院2名)

ST
9名

病院6
在宅3

新人1名 (病院1名)
育休2名 (病院1、在宅1)

健康運動
指導士
1名

助手
3名

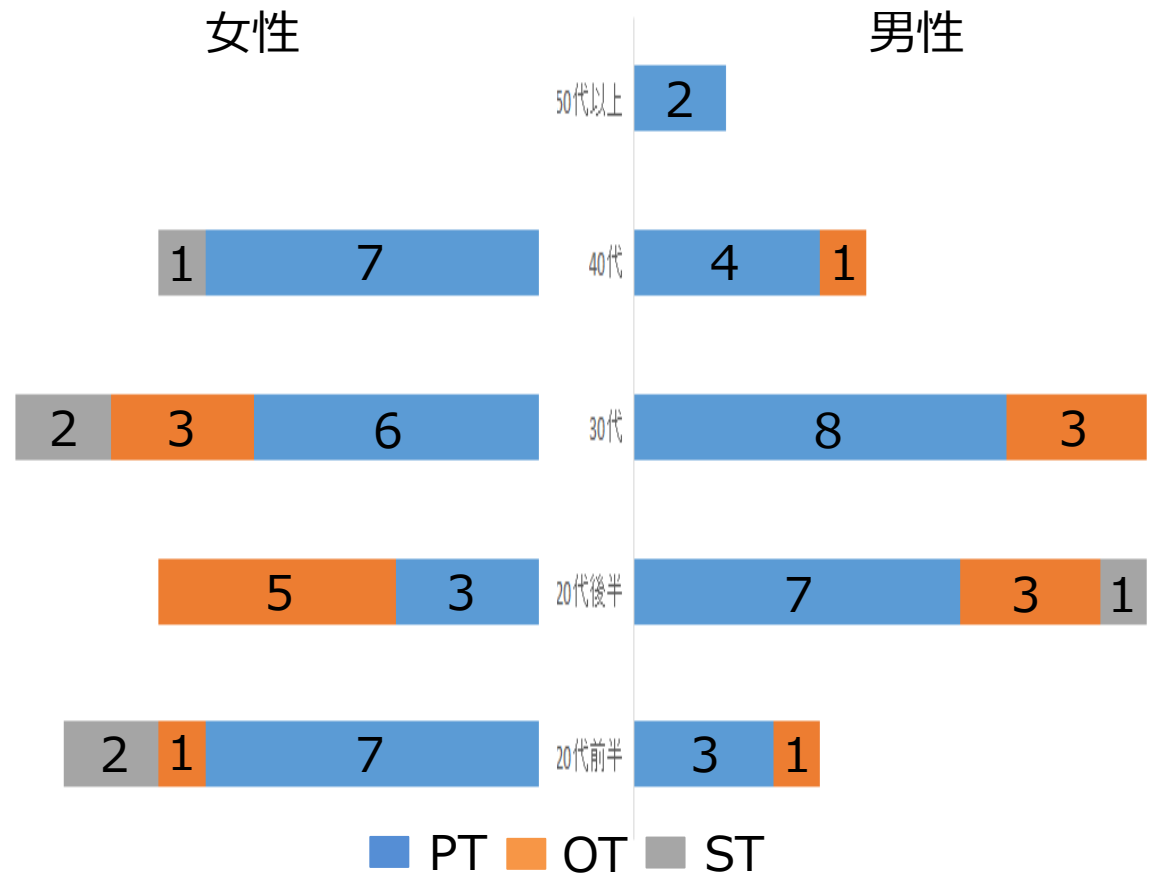
合計：90名

数字でみるリハビリテーション部



平均年齢
32.7歳
(男性33.9歳、女性31.6歳)

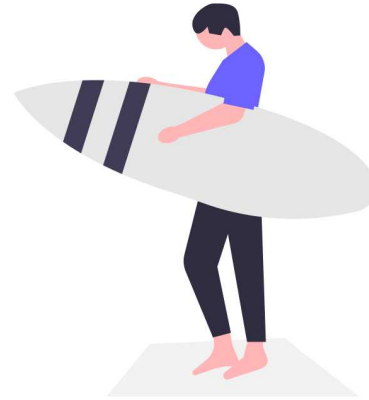
男女比および年齢構成



数字でみるリハビリテーション部

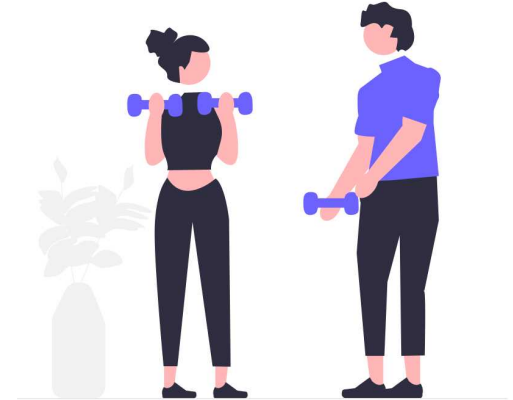


平均残業時間
2.01時間/月



有給休暇取得率
99%

1年次:12日、2年次:15日
3年次以降:20日 付与

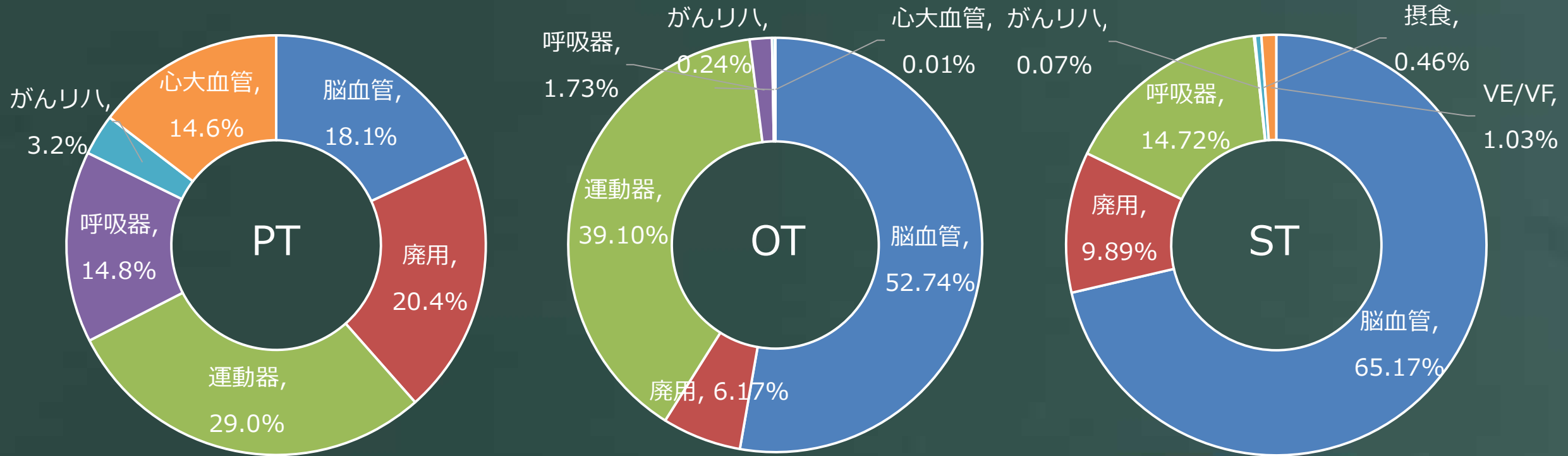


1日の担当数
7~8名

出勤人数や役割などによって変動

数字でみるリハビリテーション部

2022年度 対象疾患内訳



M.V.V (ミッション、ビジョン、バリュー)





リハビリテーション部

MISSION

Mission

だれにでも 安心・安全な 包括ケアを





リハビリテーション部ビジョン

- 全ての方へ心のこもった**質の高いリハビリテーションサービス**を提供する
- **働き甲斐のある職場づくり**にそれぞれが貢献する
- 人として、社会人として、職業人として、日々**自己研鑽**に努める
- 急性期～生活期まで幅広く対応可能な**セラピスト**を育成する
- 関連職種を互いにリスペクトし**チーム医療・ケアの推進**を図る
- 地域の社会資源と連携し、**地域住民のくらしを支える仕組み作り**に参画する





VALUES

リハビリテーション部バリュー

- 1 -

I am OK
You are OK

自分も相手も価値があると
互いに尊重し大切にする

- 2 -

質の高い
サービス提供のために

提供するサービスは
根拠にもとづき対応を

- 3 -

未来へつなぐために

人生100年時代を見据え
次世代を育成する

- 4 -

ゆいまーる精神で
ともにささえあい

困ったときはお互い様
感謝の気持ちを忘れずに

- 5 -

凡事徹底

日々あたりまえのことを
丁寧に実行する



リハビリテーション部 支援体制



臨床

研究

教育

臨床・教育・研究の分野それぞれで支援体制の構築し、
リハビリテーションの質の向上に努めています。

A M

8:00

勤務開始

- ・各チームに分かれて申し送り
- ・電子カルテにて1日のスケジュールを調整



8:30

全体朝礼

その後、スタッフ全員でリハビリ室清掃



8:40

診療科ごとにプレゼンテーション
(毎週金曜日は部内勉強会)

9:00

午前中のリハビリテーション業務開始



P M

12:00

休憩

13:00

午後のリハビリテーション業務開始
業務の合間を使って書類業務も行います

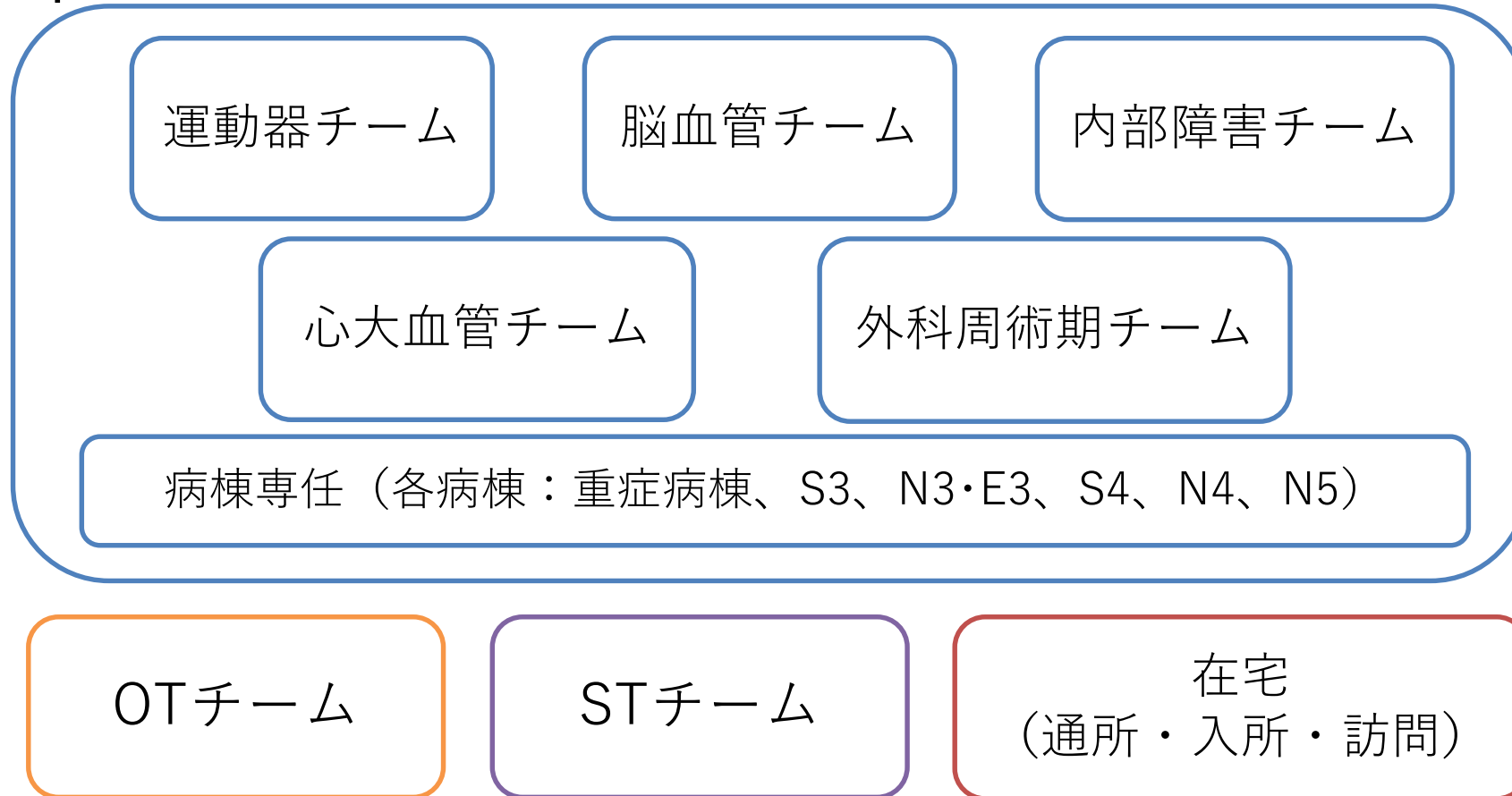
17:00

業務終了

アフターファイブも全力投球！！

※チームや役割によって7:30～16:30、8:00～17:00、8:30～17:30で勤務時間が設定されています。

PT



- PTは診療区分別にチーム制を導入しています。
- OT/STは全診療科を担当していきます。
- 毎年の意向確認を行いながら、チームメンバーのローテーションを行います。

リハビリテーション部の日常業務内容

多職種カンファレンス



一般病棟での病棟リハ



多職種ラウンド
(褥瘡・NST・認知症・RST・各病棟)



摂食嚥下機能訓練

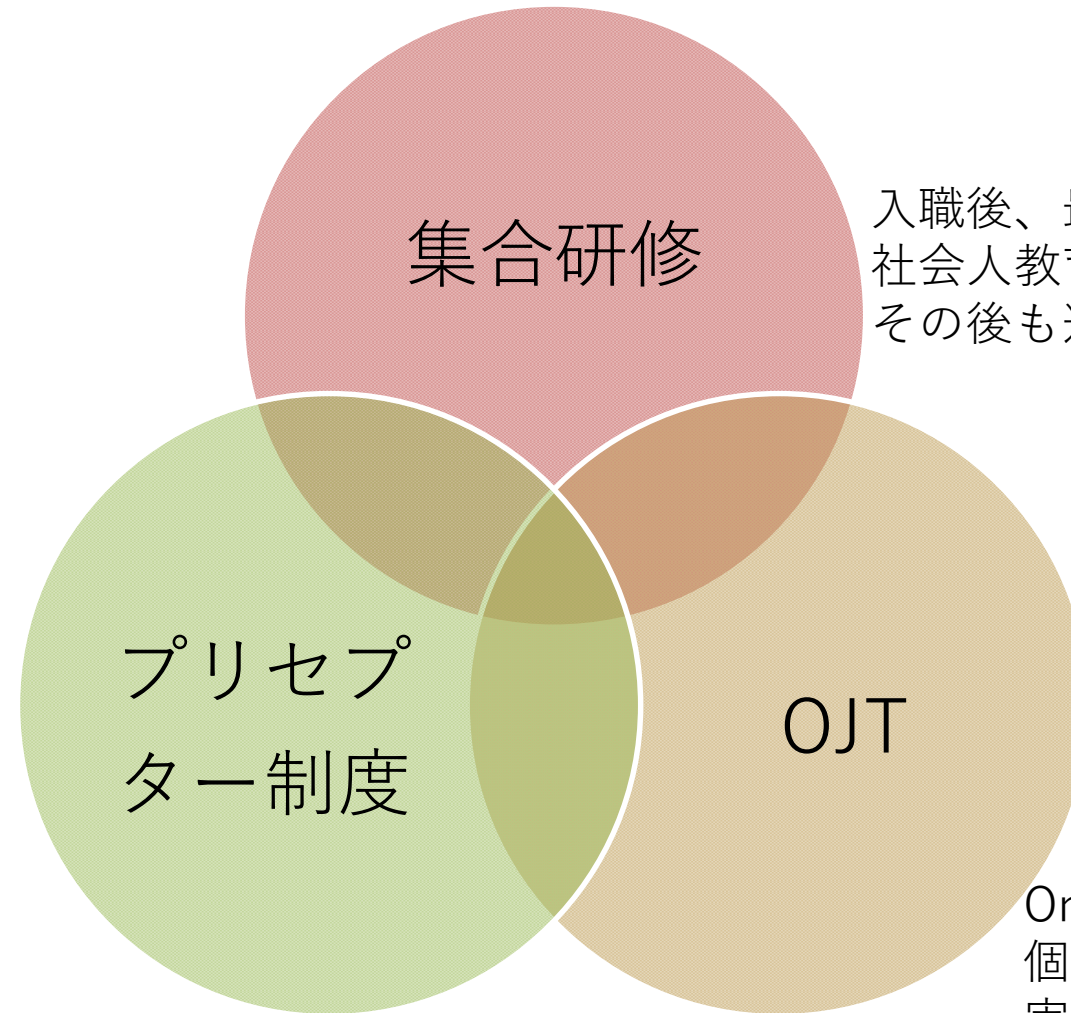


重症病棟でのベッドサイドリハ



高次脳機能訓練





集合研修

入職後、最初の2週間で集合研修を行い、社会人教育とセラピストの基本を学びます
その後も適宜集合研修を実施します

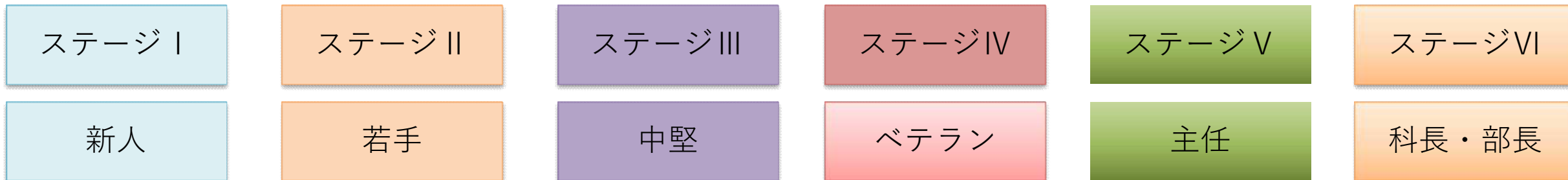
プリセプ
ター制度

個々の教育担当者とともに診療にあたり、業務のフィードバックなどを行いながら基本業務を学びます

OJT

On the Job Training
個々の教育担当者を中心に、臨床実践の中から基本業務を学びます

リハビリテーション部 キャリアラダー



臨床基礎能力
(社会人・医療人・組織人として)

臨床実践能力 (専門職として)

スペシャリスト
(専門領域にて特化した対応が可能)

ジェネラリスト
(分野を問わずどの領域でも対応可能)

管理者

教育・研究能力

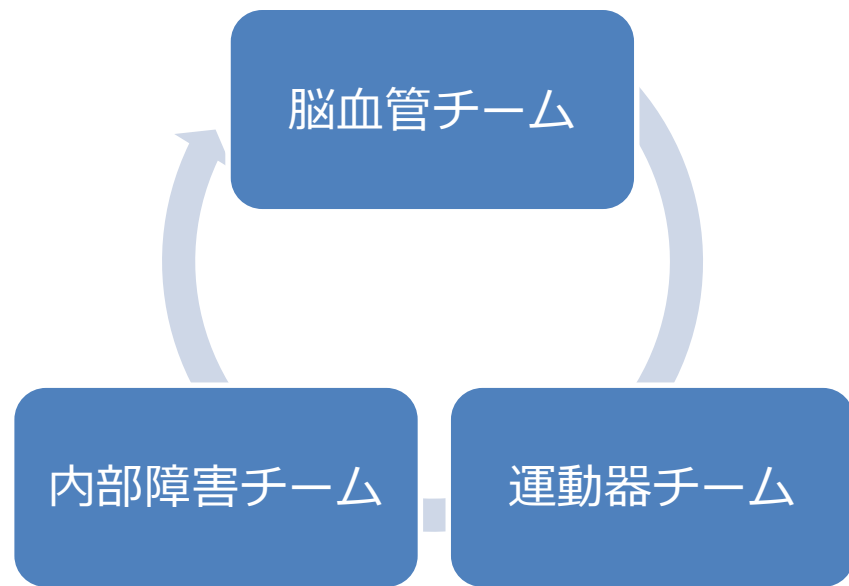
自己啓発能力

メンバーシップ能力

リーダーシップ・マネジメント能力

リハビリテーション部ローテーション (PT)

1～2年目 (前期)



《配属ルール》

- 基本となる**3チーム**から配属を決める
- 試用期間：入職後3ヶ月
- 任期：**7ヶ月**ローテーション
- 基本的にはOJT下での業務体制
- 2年間をかけて3チームを経験し、対応の幅を広げる

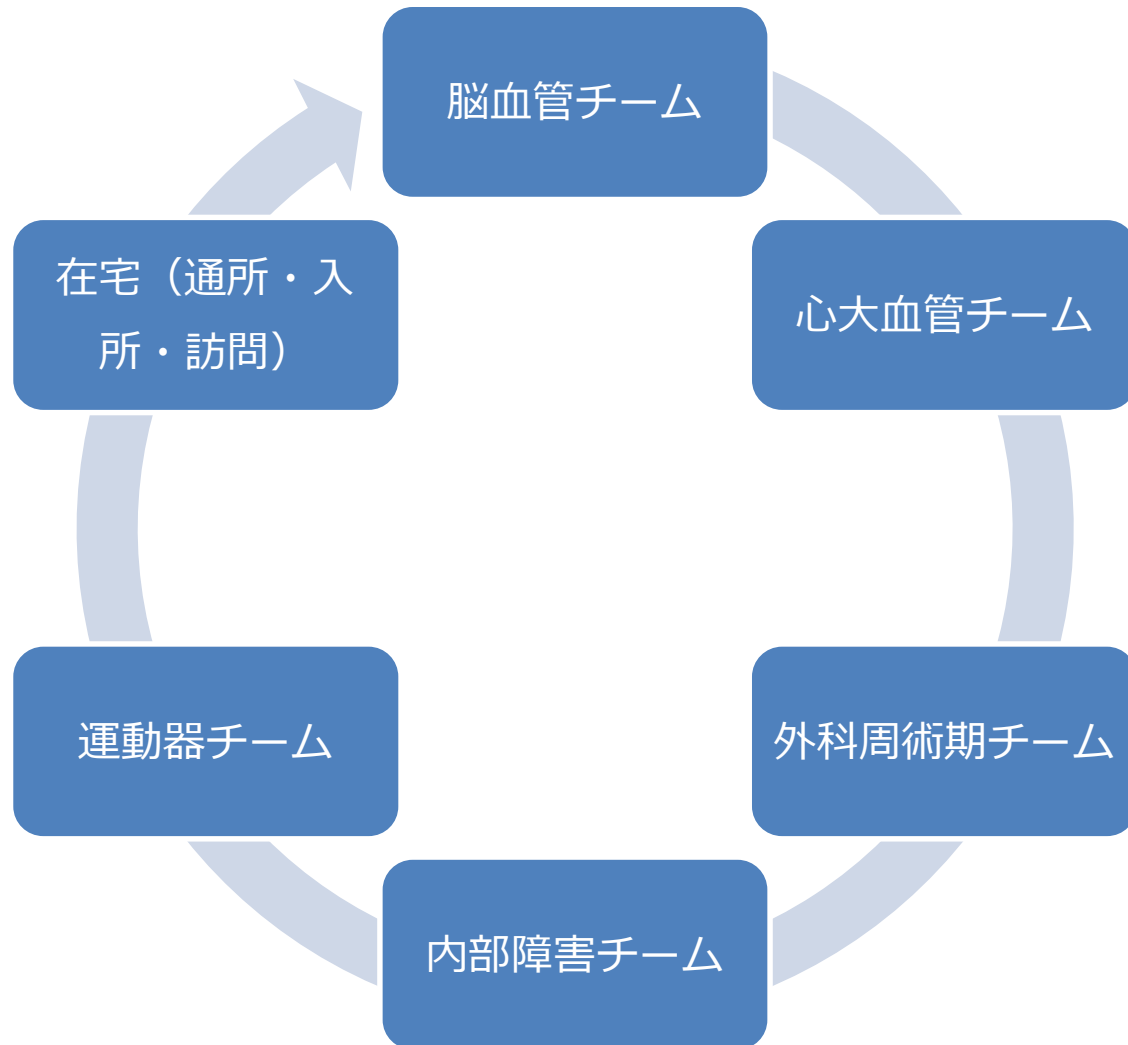
《配属目標》

- セラピストの基礎を学ぶ

例	1年目												2年目											
	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
A	集合研修	脳血管						内部障害						運動器						希望制				
B		運動器						脳血管						内部障害										
C		内部障害						運動器						脳血管										

3～5年目 (後期)

希望に応じたローテーション対応



《配属ルール》

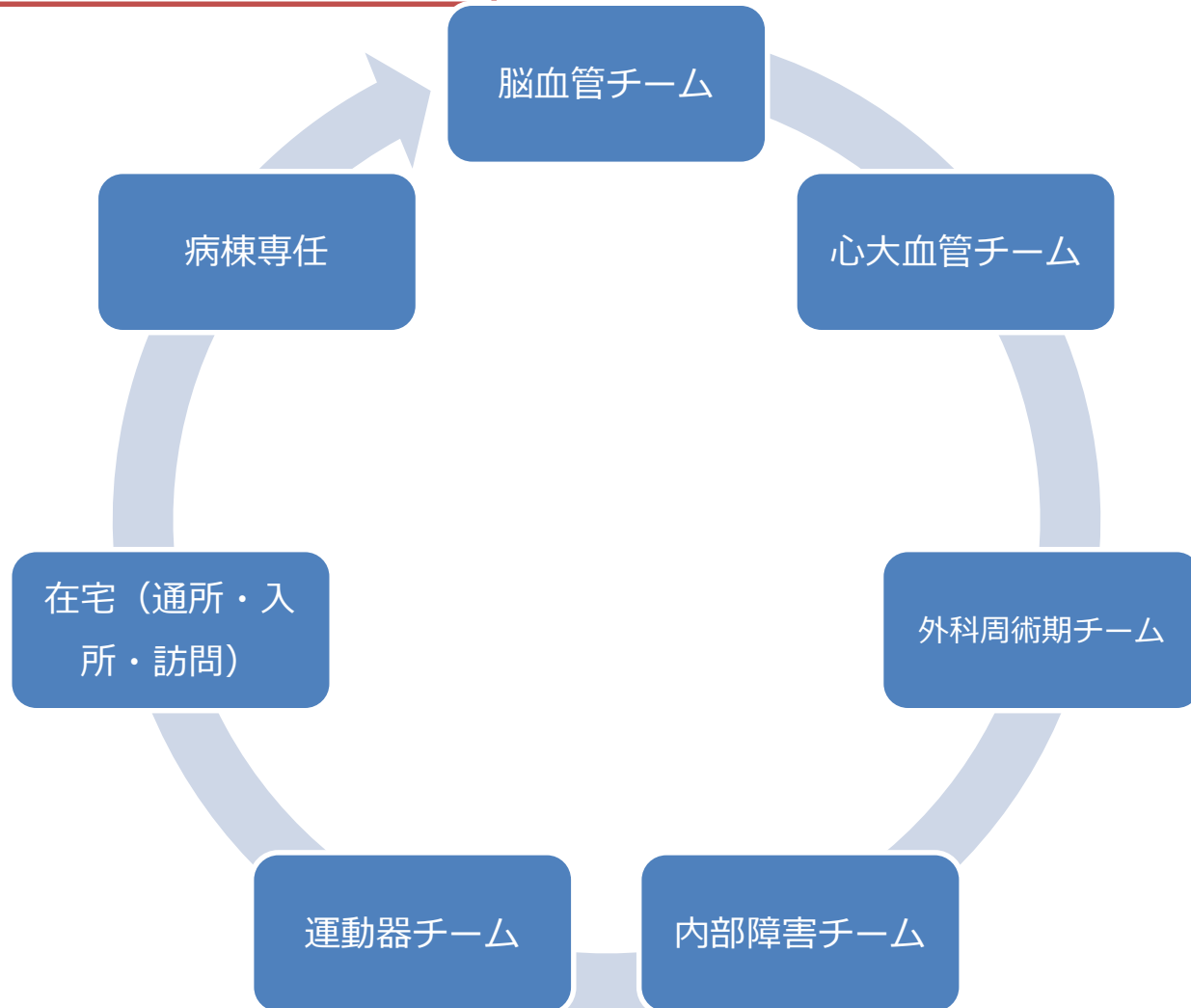
- 心大血管・外科周術期・在宅を含めた全6チームから配属を決める
- 任期：1年間
- チームによっては配属条件を設定
- 適宜、算定要件にかかる講習を受講する
 - ・心大血管
 - ・がんリハ

《配属目標》

- これまでの経験を深化させる
- 難易度の高いチームにて高度急性期に対応できる臨床力を身につける
- 在宅分野まで見識を広げ対応の幅を広げる

6年目以降

希望に応じたローテーション対応



《配属ルール》

- 全チームが対象
- 任期：2年間以上
- ※全体の学年バランスによって変動

《配属目標》

- 各チームのコアメンバーとして活動
- チーム毎のアウトカムを整理
→医療の質の向上を図る
- 病棟専任：病棟を横断的に介入し、病棟とセラピストのコンサルトを行う
- 認定（専門）セラピスト取得に向け尽力する
- 各種認定資格の取得を目標に配属チームの質の向上に努める。
 - ・認定療法士、心リハ指導士、ケアマネなど



病院チーム

在宅チーム

《配属ルール》

- 3年目以降から病院か在宅の配属を決める
- 任期
 - ・3～5年目：1年間
 - ・6年目以上：2年間
- 定期的なローテーションを経験し、急性期～在宅まで対応の幅を広げる

- 住環境福祉コーディネーター-2級
- 介護支援専門員（ケアマネージャー）
- 3学会合同呼吸療法認定士
- 心臓リハビリテーション指導士
- 心不全療養指導士
- 離床プレアドバイザー
- 運動器認定理学療法士
- 呼吸器認定理学療法士
- メンタルヘルスマネジメント2級

など

各種資格取得に向けても取得者から支援を行っています

学会活動

医療の質の向上に向けて

日々のクリニカルクエスチョンをまとめ、より良い医療の提供方法を模索するために臨床研究を推奨しています



業務改善活動

業務の効率化に向けて

日々の業務にて起こる諸問題に対して、原因を考え問題解決に向けて取り組む業務改善活動を推奨しています



医療の質の向上と業務の効率化を図ることを目的としながら、スタッフがPDCAを回す習慣を身につけ、問題解決能力のUPを図るため活動を推奨しています

在宅総合センター概要



つるかめ
訪問看護ステーション

R4.4月より病院看護部配置



ヘルパーステーション
らくだ



浦添市地域包括支援センター
みなとん

浦添市地域包括支援センター
さっとん



居宅介護支援事業所
ことぶき

※赤字の部署にセラピスト所属

介護老人保健施設
アルカディア



訪問リハビリテーション



通所リハビリテーション



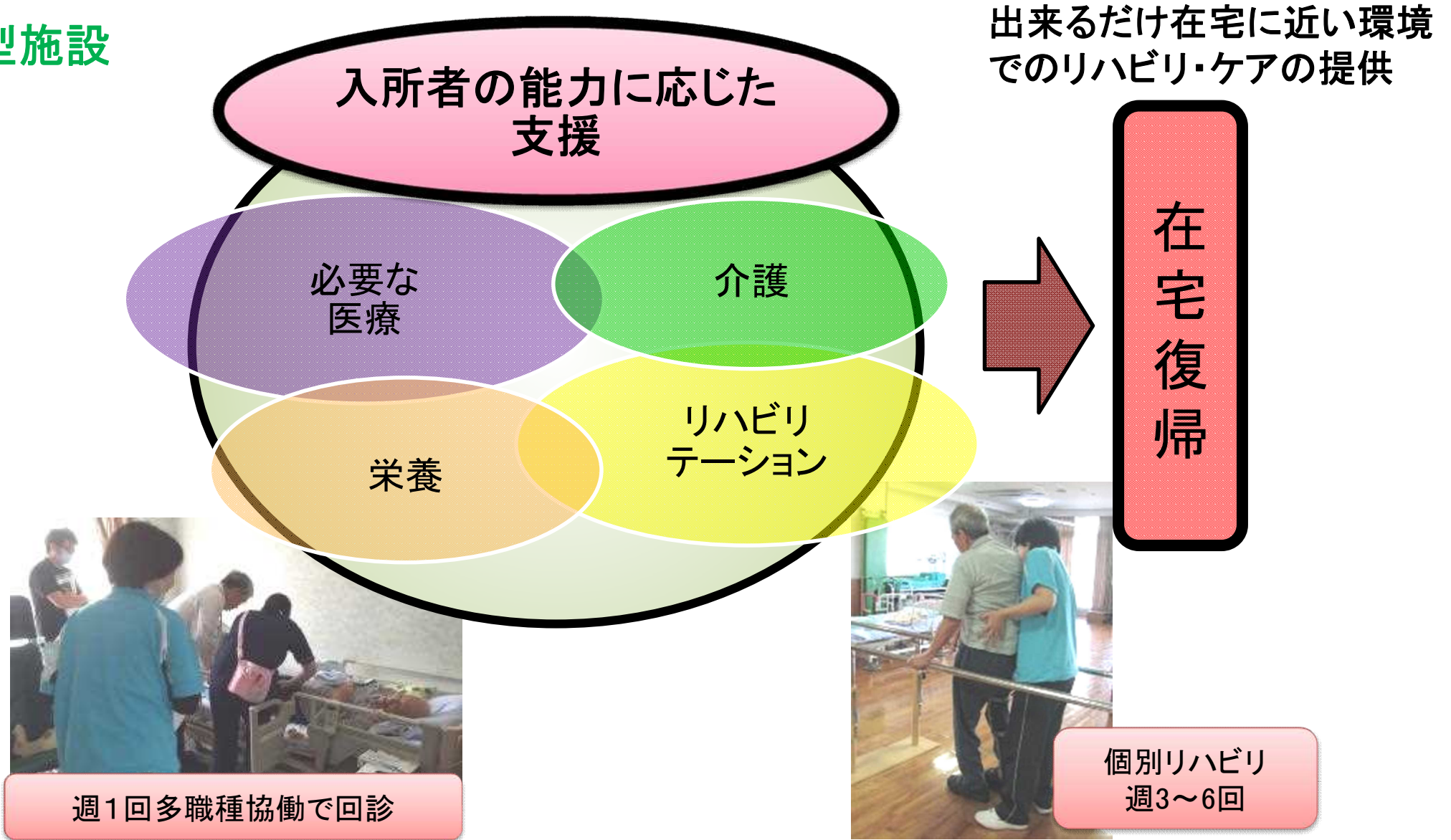
入所・ショートステイ



仁愛会 在宅総合センター
仁愛会 在宅総合センター
仁愛会 在宅総合センター

介護老人保健施設アルカディア（入所・ショート）

超強化型施設



アルカディア通所リハビリテーション

ひとりひとりの**生活目標**に向かってリハビリします！

個別でのリハビリ風景

筋肉を鍛えて転ばないようにしたい
マシンを使って筋力アップを目指します



孫とおしゃべりしたい
専門スタッフ(言語聴覚士)と練習します



洗濯物を自分で干したい
日常生活活動の練習をします



散歩に行きたい！
長い距離を歩く練習をします



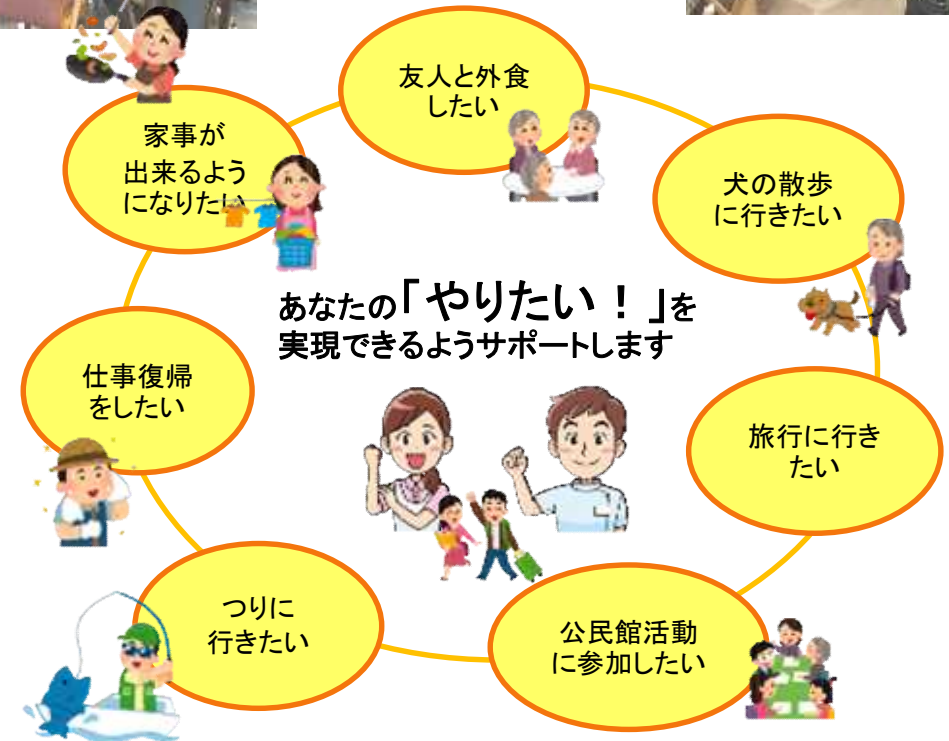
家族と外出したい
玄関出入りの練習をします



集団でのリハビリ風景



楽しく体力をつけたい！
専門スタッフ(健康運動指導士)が
お手本となり一緒に体操します



アルカディア訪問リハビリテーション

ご自宅に訪問することで、より生活に密着したきめ細かいリハビリを提供

ADL・IADLの訓練、外出支援

基本動作、ADL訓練



買い物練習



IADL訓練



屋内外の歩行訓練や
階段昇降



交通機関
利用の練習



介護指導

介護している方の負担が軽くなるような介助の方法を提案・指導します。



住みやすい環境作り

福祉用具や住宅改修のアドバイスを
行います。



生きがい作り

趣味活動や社会参加など、生活に
ハリが出るよう支援します。



手足の運動

手足の筋肉や関節が硬くなら
ないように動かします。



つるかめ訪問看護ステーション

R4.4月より病院看護部配置

介護保険・医療保険で訪問が可能。
24時間対応体制
看護師と連携しながら体調管理を
行っています。

小児ケア…人工呼吸器・24時間
モニター管理をしながら在宅生
活を支えています。



看護



リハビリ



ノーリフトポリシー

ノーリフト(持ち上げない引きずらないケア)への取り組み



リフト・スタンディングリフト



グローブ・スライディングシート
・スライディングボード



利用者にも職員にも安全で優しい環境を整えることで
やさしいケア & 腰痛予防にも繋がっている

地域とのかかわり

やさしい街づくりのために
地域の小中学生へ
『福祉教育』を実施



認知症の正しい理解を
してもらうための活動
『認知症サポーター養成講座』
を子ども～地域、企業に対して
実施

福祉の総合展
『バリアフリーオリンピック』
を毎年地域の介護事業所と
一緒に開催
浦添を沖縄一やさしい街に！



サポート体制強化中！！！！



定期勉強会にて
知識・技術の強化

休養明けの
スタッフに対する
復帰プログラムの実施

新入職員に対する
教育プログラムと
OJTの実施

目標残業時間
1h以内/月

ワークライフバランス
の実現に向けて
スタッフがお互いに
サポートしています！



男性セラピストの
育児休暇取得の促進

ライフステージに
合わせた柔軟な働き方
・育児時短勤務取得
・変則時間労働制の活用

年休消化率
100%目標

♪ 新病院建設中 ♪

2023年12月1日 開院予定
病院、保育園、ヘリポート



♪ 新病院建設中 ♪



♪ 新病院建設中 ♪



このあたりがリハビリテーション室です！

浦添総合病院リハビリテーション部の教育目標

- リハビリテーション部としては、スタッフが「依存」ではなく、内面的にも「自律」し、社会的にも「自立」したスタッフの育成を行うことを目指しています
- 強いチームとは、スタッフが受動的ではなく、主体的に関わり合い成長していくチームだと思っています
- 仕事を通して各々が成長し、生きがいをもって仕事を行えるようにサポートしていきます

浦添総合病院リハビリテーション部が求める人材像

『様々な場面において、感じ・考え・行動することを躊躇せず、積極果敢に問題解決へ向けて取り組むことが出来る人』

随時見学を受け入れております。
気軽にお越し下さい♪
遠方の方はWeb見学も対応しております！

【対応可能日時】 月～金 9:00～12:00

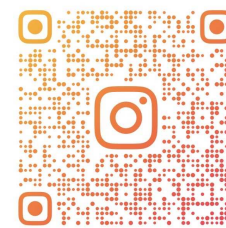
【持ち物】 実習着、上履き

【連絡先】 人事・人材開発課

☎ 098-874-4306

✉ jinji@jin-aikai.xsrv.jp

インスタ
始めました♪



@URASOU_REHABILI

過去の
部署紹介動画はこちら

